



МИНИСТЕРСТВО НА ОТБРАНАТА
“ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР НА МИНИСТЕРСТВОТО НА
ОТБРАНАТА”
гр. София, 1000, ул. “Г.С.Раковски” № 106

И Н Ф О Р М А Ц И Я

във връзка с провеждане на конкурс за конкурсната длъжност „главен експерт“ в отдел „Продукция“ към Информационен център на МО

На основание чл. 21, ал. 8 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители конкурсната комисия информира допуснатите до конкурс кандидати за следното:

1. Първият етап от конкурсната процедура – писмена разработка ще се проведе на **26.06.2024 г. /сряда/ от 10:00 часа** в сградата на Информационния център на Министерството на отбраната находяща се на адрес: гр. София, ул. „Г. С. Раковски” № 106.

2. Тематика: „20 години България в НАТО“.

3. Продължителност на развиване на писмената разработка по избраната чрез жребий тема - 90 минути.

4. Критерии за оценяване на писмената разработка:

- Структуриране и аналитично разработване на темата;
- Познаване на основни понятия и терминология, описващи дейността на Министерството на отбраната и Въоръжените сили на Република България;
- Стил, правопис и пунктуация.

5. Оценяване:

Оценяването на писмената разработка се формира по петобална скала, като крайният резултат се образува от средноаритметичните оценки по посочените критерии.

Писмените разработки се проверяват от трима от членовете на комисията, като крайната оценка е средноаритметична от оценките на проверяващите.

Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

Оценка 5 се поставя на писмена разработка, която покрива напълно изискванията за разработване на темата;

Оценка 4 се поставя на писмена разработка, в която е разработено основното съдържание, но са допуснати несъществени грешки;

Оценка 3 се поставя на писмена разработка, в която са изложени посредствени и непълни знания по темата;

Оценка 2 се поставя на писмена разработка, в която невярно или неточно е разработен материала по темата;

Оценка 1 се поставя на писмена разработка, в която липсват изцяло познания по темата.

Минимален резултат, при който се смята, че първият етап от конкурсната процедура е издържан е оценка „4“. Кандидат, покрил или надхвърлил тази граница се допуска до провеждането на интервю.

По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават предварително формулирани въпроси. Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл – за експертните длъжности. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия. Минимален средноаритметичен резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е оценка 3.

6. Коефициенти при формиране на крайните резултати на всеки кандидат от конкурса:

- за практически изпит – коефициент 3.
- за интервю – коефициент 5.

Председател на конкурсната комисия: /п/

/Тома Иванов/